

ПРОТОКОЛ № 6
заседания Координационного совета по охране труда
муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан

г. Белебей

«26» сентября 2020г.

Присутствовали:

- Председатель Координационного совета: - Гумеров Н.К., заместитель главы администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан
- Секретарь Координационного совета: - Асанова А.К., специалист по труду ГКУ Юго-западный межрайонный центр занятости населения Министерства семьи и труда РБ
- Члены Координационного совета: - Гумеров А.Р., главный инженер отдела сельского хозяйства администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан;
- Ишмурзин Р.Р., главный врач ГБУЗ РБ Белебеевская ЦРБ;
- Гайфуллин Р.М., начальник отдела ГКУ Юго-западный межрайонный центр занятости населения Министерства семьи и труда РБ;
- Галяутдинова Г.А., заместитель начальника Белебеевского территориального отдела Управления Роспотребнадзора по Республике Башкортостан;
- Варламова Л.В., специалист по охране труда МАУК «Центральная библиотека» городского поселения город Белебей МР Белебеевский район РБ;
- Шевчук А.Н., председатель территориального объединения организаций профсоюзов муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан.

Приглашенные:

- Ганюшкина О.А., директор ООО УК «Престижный квартал»
- Исмаилов Р.И., генеральный директор ООО УК «Юность»
- Хуснутдинова Г.Н., генеральный директор ООО УК «Мой город»
- Гайнутдинов Н.Ш., директор ООО УК «Жил-Сервис»
- Волков О.Г., директор ООО УК «Новосел»
- Агапов В.М., директор ООО УК «Агат»
- Салихов К.В., генеральный директор ООО УК «Жилищный коммунальный сервис»
- Петрова Е.Е., директор ООО УК «БелСити»
- Гизатуллин М.Р., генеральный директор ООО УК «Жил-Центр»
- Муллаянов Т.Г., начальника отдела охраны труда и гражданской обороны ООО «Белебеевский завод «Автокомплект»
- Нижник В.Н., специалист по охране труда ОАО «Керамика».

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О ходе внедрения программы «Нулевой травматизм» в организациях ЖКХ муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан.
2. О внедрении и использовании «Методики расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе производственной деятельности», «Методических рекомендаций по проведению поведенческого аудита безопасности» в ООО

«Белебеевский завод «Автокомплект», ООО Белебеевское предприятие «Автодеталь», ОАО «Керамика», ООО «Сателлит».

3. О состоянии условий и охраны труда, профессиональной заболеваемости, уровне производственного травматизма в организациях МР Белебеевский район РБ по результатам обследований и анализа состояния условий и охраны труда в 3 квартале 2020 года.

По первому вопросу слушали:

1. **Ганюшкину О.А.**, директора ООО УК «Престижный квартал». Она информировала, что в управляющей компании внедрена программа «Нулевой травматизм» и разработаны мероприятия к программе; обеспечивается оптимальный режим труда и отдыха путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов; проведена специальная оценка условий труда; работники обеспечены специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, имеющих сертификат или декларацию соответствия; осуществляется контроль за обязательным применением работниками СИЗ; обеспечивается содержание зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда; своевременно проводятся инструктажи по охране труда; организовано обучение руководителя организации и лиц, уполномоченных по охране труда (члены комиссии) в аккредитованной организации за счет средств работодателя; организовано обучение электротехнического персонала на соответствующую группу электробезопасности; проводятся месячник (апрель) и дни по охране труда; проводится анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда. Функции по охране труда осуществляются лично руководителем организации.

2. **Исмаилова Р.И.**, генерального директора ООО УК «Юность». Он информировал о том, что в организации внедрена программа «Нулевой травматизм». По данной программе осуществляется обеспечение безопасности работников на рабочем месте; проведена специальная оценка условий труда; частично финансированы предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; приобретена и выдана сертифицированная специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением; проводятся обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажи по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда; организован контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдения правильности применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты; проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников; разработаны и утверждены правила и инструкции по охране труда для работников.

3. **Хуснутдинову Г.Н.**, генерального директора УК ООО «Мой город». Она проинформировала о том, что в рамках реализации программы «Нулевой травматизм» в организации разработан план мероприятий на 2020-2022 годы, предусмотрено финансирование данной программы объёме по 200 тыс. руб. в год. В 2020 году проведение периодических медосмотров работников обеспечивается с использованием средств ФСС по РБ на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

4. Гайнутдинова Н.Ш., директора ООО УК «Жил-Сервис». Он сообщил, что в 2019 году внедрена программа «Нулевой травматизм» (приказ № 35/1 от 31.05.2019г.), содержащая общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников. Основными целями и задачами программы являются: обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах, предотвращение несчастных случаев в организации, обеспечение соответствия рабочих мест государственным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности, снижение рисков несчастных случаев на рабочих местах, внедрение системы управления профессиональными рисками, включая меры по снижению рисков несчастных случаев в организации. Основными принципами программы являются: приоритет жизни работника и его здоровья, ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда, вовлечение и учет мнения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, проведение регулярных аудитов безопасности, оценка и управление рисками на рабочих местах, непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда, внедрение современных достижений науки промышленности в области охраны труда, программное обеспечение, современные средства индивидуальной и коллективной защиты. На мероприятия по улучшению условий труда в 2020г. запланировано освоить 30,0 тыс. рублей. Особое внимание уделяется организации обучения безопасным приемам и методам выполнения работ и услуг, приведение освещения на рабочих местах к нормам, проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников, а также обеспечение работающих специальной одеждой, специальной обувью.

5. Волкова О.Г., директора ООО УК «Новосел». Он сообщил, что в организации внедрена программа «Нулевой травматизм»; проведена специальная оценка условий труда; приобретены и выдаются специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, связанным с загрязнением; проводятся дни посвященные охране труда, совещания, семинары и иные мероприятия по охране труда, обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажи, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда; организован контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты; проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников; разработаны и утверждены правила, инструкции по охране труда; проводятся проверки состояния условий охраны труда на рабочих местах, рассматриваются их результаты, вырабатываются предложения по приведению условий охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями по охране труда.

6. Агапова В.М., директора ООО УК «Агат». Он сообщил, что в организации разработана и внедрена программа «Нулевой травматизм» на 2020-2024 годы. (Приказ № 129 от 28 августа 2020г). Работа по охране труда проводится в соответствии с этой программой.

7. Салихова К.В., генерального директора ООО УК «Жилищный коммунальный сервис». Он проинформировал о том, что программа «Нулевой травматизм» в организации введена в феврале 2019 года (Приказ № 57 от 07.02.2019г.). На мероприятия по улучшению условий охраны труда в 2019 году выделено 584,0 тыс. рублей.

8. Петрову Е.Е., директора ООО УК «БелСити». Она сообщила, что в организации внедрена программа «Нулевой травматизм». В соответствии с этой программой обеспечивается оптимальный режим труда и отдыха; проводятся

мероприятия по предотвращению травмирования работников; не допускается переутомление работников. В ООО УК «БелСити» проведена специальная оценка условий труда, работники обеспечены специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, имеющих сертификат или декларацию соответствия. Содержание зданий, помещений, территории обеспечивается в соответствии с требованиями охраны труда; в обязательном порядке проводятся инструктажи по охране труда; организовано обучение руководителя организации, членов комиссии по охране труда в аккредитованном учебном заведении за счет средств работодателя, а также организовано обучение электротехнического персонала на соответствующую группу электробезопасности; систематически проводятся дни по охране труда; проводится анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда, осуществляются обязательные и добровольные медицинские осмотры работников.

9. Гизатуллина М.Р., генерального директора ООО УК «Жил-Центр». Он сообщил, что в организации разработана и внедрена программа «Нулевой травматизм», проведена специальная оценка условий труда, регулярно приобретается и выдается сертифицированная специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением; ежегодно проводятся месячники по охране труда, совещания и иные мероприятия по вопросам охраны труда; работники обучаются безопасным методам и приемам выполнения работ, проводятся инструктажи по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда; организована работа по контролю за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников. Все работники ознакомлены условиями охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты; разработаны и утверждены инструкции по охране труда для работников; приобретаются и выдаются в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, все компенсационные выплаты. Выдача молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания заменена с согласия работников денежной компенсацией. В вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда привлекаются члены трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комиссий по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда трудового коллектива.

Заслушав информации руководителей управляющих компании по внедрению программы «Нулевой травматизм» в организациях жилищно-коммунального хозяйства района решили:

- информации о ходе внедрения программы «Нулевой травматизм» в управляющих компаниях муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан принять к сведению.

По второму вопросу слушали:

Муллаянова Т.Г., начальника отдела охраны труда и гражданской обороны ООО Белебеевский завод «Автокомплект». Он отметил, что общество с ограниченной ответственностью «Белебеевский завод «Автокомплект» (далее - ООО «БЗАК») создан в 1998 году для обеспечения главного конвейера АВТОВАЗа шаровыми опорами передней подвески на автомобили «Жигули», «Лада», «Нива». Основным видом деятельности является производство частей и принадлежностей для автотранспортных

средств. ООО «БЗАК» считает главным принципом в области охраны труда обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников предприятия, стремление к полному исключению несчастных случаев путем их предупреждения. Для недопущения и предупреждения микротравм и несчастных случаев на производстве на предприятии внедрена и функционирует трехступенчатая структура управления и контроля в области охраны труда. В целях проведения поведенческого аудита безопасности проводятся целевые и внеплановые проверки состояний условий и безопасности рабочих мест, оборудования с последующим оформлением соответствующих документов, сроков устранения выявленных нарушений требований охраны труда и техники безопасности. Также в ООО «БЗАК» утверждена и действует программа «Нулевой травматизм», которая включает в себя такие цели как: обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах, предотвращение несчастных случаев на производстве, обеспечение соответствия оборудования и процессов производства всем государственным требованиям по охране труда. В рамках внедренной программы «Нулевой травматизм» в ООО «БЗАК» реализуются следующие направления данной программы: в 2020 году через Фонд социального страхования Российской Федерации по РБ используется механизм финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а именно – расходы на проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников ООО «БЗАК», занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в размере 125 410 руб.; проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах; производится постоянное приобретение и выдача средств индивидуальной защиты, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами ООО «БЗАК» работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; проводятся дни охраны труда, совещания, семинары и другие мероприятия по вопросам охраны труда; организовывается и проводится обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажи по охране труда, стажировка на рабочем месте и проверка знания требований охраны труда; разрабатываются, пересматриваются и утверждаются инструкции по охране труда для работников; осуществляется привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комиссий по охране труда.

2. Нижник В.Н., специалиста по охране труда ОАО «Керамика». Он ознакомил присутствующих с информацией о внедрении и использовании «Методики расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе производственной деятельности», «Методических рекомендации по проведению поведенческого аудита безопасности» и программы «Нулевой травматизм». Основной вид деятельности ОАО «Керамика» - производство керамического кирпича. Численность работающих – 296, из них женщин – 53. Ответственность за организацию работы по охране труда должностной инструкцией возложена на главного инженера. На основании Постановления Минтруда РФ от 22.01.2001 №10 «Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организации» в штате предприятия введена должность специалиста по охране труда. Несчастных случаев со смертельным исходом, групповых несчастных случаев, несчастных случаев с тяжелой степенью за последние 3 года не произошло. С начала 2020 года произошел один несчастный случай легкой степени тяжести. Несчастные случаи расследуются и учитываются в соответствии и в сроки установленные «Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», утвержденного Постановлением Минтруда РФ от 24.10.2002г. №73.

Случаев профессиональных заболеваний на предприятии за последние три года не выявлено. В 2019 году на предприятии проведена специальная оценка условий труда. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда - 195 человек. Количество работников, занятых на этих рабочих местах - 296 чел, из них женщин - 53 человека. По результатам специальной оценки условий труда 18 рабочих мест признаны тяжелыми работами и работами с вредными и (или) опасными условиями труда. На них занято 29 работников. По результатам специальной оценки условий труда на предприятии производится предоставление льгот и компенсаций, установленных законодательством, если работник занят на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Разработан и выполняется План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочих местах. В целях снижения производственного травматизма, совершенствования проведения расследования, учета и оценки микротравм, полученных работниками в процессе производственной деятельности и повышения эффективности работы по охране труда во исполнение пункта 11 протокола заседания Межведомственной комиссии по охране труда Республики Башкортостан от 31.05.2017г. № 55В, в ОАО «Керамика» разработана и утверждена «Методика расследования, учета микротравм, полученных работниками ОАО «Керамика» в процессе производственной деятельности». Целью методики является вовлечение руководителей, уполномоченных по охране труда и непосредственно работников в управление охраной труда, предупреждению случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующим анализом полученной информации, оценкой профессиональных рисков и выработкой мер по устранению выявленных нарушений. Выполнение положений «Методики» позволяет своевременно выявлять опасные и вредные производственные факторы, оказывающие наиболее существенное негативное воздействие на обеспечение безопасной эксплуатации и ремонта технических средств, объектов инфраструктуры; провести достоверный анализ текущего состояния охраны труда; снизить размеры финансовых расходов и других потерь, вызванных микротравмами и несчастными случаями. Задачей «Методики» является создание, на основании полученного объема информации по результатам расследованных микротравм, базы данных об имеющихся опасностях, с оценкой выявленных профессиональных рисков в подразделениях и подготовкой корректирующих мероприятий, направленных на их минимизацию. Согласно «Методике», руководитель структурного подразделения ОАО «Керамика» после получения информации от пострадавшего, членов бригады, очевидцев о происшедшей микротравме в течение суток проводит расследование с определением круга лиц участвующих в нем. Руководитель структурного подразделения по результатам расследования в течение суток оформляет акт расследования микротравмы установленной формы в одном экземпляре и направляет для регистрации и учета специалисту по охране труда. Руководитель структурного подразделения по окончании расследования микротравмы при необходимости проводит внеплановый инструктаж с причастными работниками при нарушении требований охраны труда, если эти нарушения создавали реальную угрозу наступления тяжких последствий. Специалист по охране труда информирует причастных работников об обстоятельствах и причинах происшедших микротравм, создававших реальную угрозу наступления тяжких последствий, при необходимости разрабатывает мероприятия по предупреждению возможных опасностей и снижению профессиональных рисков, планированию работ по улучшению условий труда. Руководство ОАО «Керамика» обеспечивает финансирование мероприятий по устранению причин микротравм, улучшению условий труда. Подавляющее большинство случаев аварийности и производственного травматизма вызваны опасными действиями работников. В целях предупреждения производственного травматизма, инцидентов и аварий, обеспечения готовности и локализации аварий и ликвидации их последствий во исполнение решения

Межведомственной комиссии по охране труда Республики Башкортостан от 22.09.2017г. №56, в ОАО «Керамика» разработана и утверждена Программа «Поведенческий аудит безопасности». Неотъемлемым условием поведенческого аудита безопасности является беседа с работником. Поведенческий аудит безопасности концентрируется на поведении работника, а не на проверке оборудования. Для охвата аудитом всех структурных подразделений и рабочих мест, специалист по охране труда составляет график аудиторских проверок структурных подразделений на год, который утверждается генеральным директором. По любому поведенческому аудиту безопасности составляется отчет. Для отчета используется разработанный в ОАО «Керамика» бланк. В отчете перечисляются все выявленные опасные действия или условия, немедленные корректирующие действия и предложения по предотвращению их повторения. Также отмечаются положительные наблюдения. Эти предложения основываются на выводах из бесед с работниками, и преследуют цель выявления недостатков, а не наказания отдельных работников. При проведении наблюдения за действиями работника во время поведенческого аудита безопасности для аудитора определены категории наблюдения: реакция работника на наблюдение аудитора, положение и действия работника, спецодежда и другие средства индивидуальной защиты при выполнении работ, состояние инструмента и оборудования с точки зрения безопасности, наличие, адекватность, выполнение нормативной документации по охране труда при выполнении работ, порядок на рабочем месте. Программа поведенческого аудита безопасности предусматривает обязательное проведение анализа результативности с целью оценки показателей безопасности, тенденции их изменения, эффективности корректирующих мер. Анализ проводится для выявления частоты опасных действий или условий, происходящих на конкретных участках или относящихся к конкретным видам работ. Руководством предприятия регулярно обсуждаются результаты анализа и принимаются решения о внесении изменений в систему управления охраной труда, принимаются корректирующие меры. Как правило, происходит увеличение частоты аудитов конкретных видов работ или конкретных участков. Фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы «Нулевой травматизм» в ОАО «Керамика», явилась социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения. Целями программы «Нулевой травматизм» являются: обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах, предотвращение несчастных случаев на производстве, обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда. Задачами программы «Нулевой травматизм» является - снижение рисков несчастных случаев на производстве, внедрение системы управления профессиональными рисками. Принципы программы «Нулевой травматизм» является - приоритет жизни работника и его здоровья, ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда, вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности, непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда. Программой предусмотрена реализация действий по следующим основным направлениям: обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности; обеспечение безопасности работника на рабочем месте; использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; проведение специальной оценки условий труда; развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны

труда; приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания; внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда; привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комиссий по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива; проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства с помощью электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ».

Заслушав информации Муллаянова Т.Г., начальника отдела охраны труда и гражданской обороны ООО Белебеевский завод «Автокомплект» и Нижник В.Н., специалиста по охране труда ОАО «Керамика», решили:

1. Информацию о внедрении и использовании «Методики расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе производственной деятельности», «Методических рекомендаций по проведению поведенческого аудита безопасности» в ООО «Белебеевский завод «Автокомплект», ОАО «Керамика» принять к сведению.

2. Рекомендовать руководителям организаций:

- продолжить использовать Методику расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе производственной деятельности и Методических рекомендаций по проведению поведенческого аудита безопасности для уменьшения риска возникновения случаев производственного травматизма.

По третьему вопросу слушали Асанову А.К., специалиста по труду ГКУ Юго-западный межрайонный ЦЗН Министерства семьи и труда РБ. Она сообщила, что в соответствии со статьей 216 ТК РФ и Планом работы на 3 квартал 2020 года обследованы условия и охрана труда в 12 организациях муниципального района (Администрация сельского поселения Метевбашевский сельсовет, Администрация сельского поселения Анновский сельсовет, Администрация сельского поселения Шаровский сельсовет, Администрация сельского поселения Малиновский сельсовет, Администрация сельского поселения Баженовский сельсовет, Администрация сельского поселения Донской сельсовет, Администрация сельского поселения Рассветовский сельсовет, МАУК «Центральный дворец культуры» г. Белебей, ООО «Строй - Дом», ООО БЗ «Железобетон - Стронег», ООО «Белебеевский бумажный комбинат», ООО Белебеевский завод «Автокомплект»). В ходе проведения обследований выявлены наиболее распространенные нарушения требований охраны труда: отсутствие необходимой нормативно-технической и справочной документации по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ); необеспечение СИЗ работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; непроведение предварительных (при поступлении на работу) медицинских осмотров либо их проведение за счет самих работников; непроведение или нарушение периодичности проведения медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; непроведение психиатрических освидетельствований отдельных категорий работников; допуск к работе без проведения предварительного обучения и инструктажа; нарушения при проведении инструктажа, формальный подход к проведению инструктажа; проведение инструктажа простым сбором подписей; отсутствие разработанных программ обучения и аттестационных билетов; ненадлежащий состав или отсутствие комиссий по проверке знаний требований охраны труда; непроведение периодического обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим; эксплуатация машин, механизмов и оборудования с нарушением установленных норм; отсутствие или разработка

технической, технологической и иной документации с нарушением установленных норм; неудовлетворительное содержание рабочих мест; не ознакомление работников с результатами СОУТ.

Заслушав информацию Асановой А.К., специалиста по труду ГКУ Юго-западный межрайонный ЦЗН Министерства семьи и труда РБ, решили:

Рекомендовать руководителям учреждений и организаций:

- обеспечить работников средствами индивидуальной защиты;
- своевременно организовать проведения медицинских осмотров;
- организовать обучения и инструктирования работников по охране труда;
- организовать ознакомление работников с результатами СОУТ.

Председатель Координационного совета

Секретарь Координационного совета



Н.К. Гумеров

А.К. Асанова