

ПРОТОКОЛ

**заседания территориальной трехсторонней комиссии по регулированию
социально - трудовых отношений муниципального района Белебеевский район
Республики Башкортостан**

27 сентября 2021г.

№ 3

Вел заседание: Координатор территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений **Бадретдинов И.А.** - первый заместитель главы Администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан

Присутствовали: члены Территориальной трехсторонней комиссии

Приглашенные:

Мифтахова Г.Р., начальник отдела ГКУ Юго-западный межрайонный центр занятости населения;

Абузов Ю.Г., управляющий ООО БЗ "Железобетон-Стронег"

Косихин А.А., управляющий ООО "ИСК-Стронег"

Филипенко О.Е., управляющий ООО "Спецстроймонтаж-стронег"

Лысков А.А., управляющий ООО "Строй-Дом"

Усаков В.Н., заместитель главы администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан

Ишмурзин Р.Р., главный врач ГБУЗ РБ «Белебеевская центральная районная больница».

Секретарь комиссии: Асанова А.К., специалист по труду ГКУ Юго-западный межрайонный центр занятости населения Министерства семьи и труда РБ.

Повестка дня заседания комиссии:

1. О ситуации на рынке труда на территории муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан и предпринимаемых мерах по содействию занятости в 2021 году (*информирует Мифтахова Г.Р.*).

2. О состоянии условий и охраны труда, профессиональной заболеваемости в строительной отрасли (*информируют Абузов Ю.Г., Косихин А.А., Филипенко О.Е., Лысков А.А.*).

3. Об итогах выполнения территориального трехстороннего соглашения на 2020-2022 годы за 1 полугодие 2021 года (*информируют Яхин Т.К., Коровкина А.Ю., Линкевич Е.Т.*).

4. Об уровне и своевременности выплаты заработной платы работникам в сельскохозяйственных предприятиях МР Белебеевский район РБ (*информирует Усаков В.Н.*).

5. Об итогах работы ГБУЗ РБ Белебеевская ЦРБ в рамках исполнения полномочий, итоги проведения диспансеризации в МР Белебеевский район РБ в 2021 году (*информирует Ишмурзин Р.Р.*).

По первому вопросу повестки дня выступила Мифтахова Г.Р., начальник отдела ГКУ Юго-западный межрайонный центр занятости населения. Она отметила, что анализ ситуации, складывающейся на рынке труда Белебеевского района по данным на 01.09.2021 года, имеет тенденцию к стабилизации, идет постепенный возврат к допандемическим показателям. Уровень безработицы по Белебеевскому району на 01.09.2021 года снизился по сравнению с аналогичным периодом 2020 года (на 01.09.2020 года уровень безработицы составлял 4,32%, на учете состояли 2194 безработных). На 01.09.2021г. уровень безработицы составил 0,98% (на 1 сентября 2021 года на учете 493 безработных). Среди безработных граждан по Белебеевскому району 24 человека (4,9%) составляют граждане, уволенные по сокращению штата или ликвидации организации, 312 женщин (63,3%), 248 жителей г. Белебей (50,3%), 150 жителей п. Приютово (30,4%), 95 жителей сельской местности (19,3%). По сравнению с прошлым годом увеличилось количество трудоустроенных. При содействии Центра занятости нашли работу в 2021 году 1289 человек. что

составило 61,9% от числа поставленных на учет (2081 чел.). В 2020 году было трудоустроено 599 человек - уровень трудоустройства 19,6% от числа обратившихся (3059 чел.).

На профессиональное обучение с начала 2021 года направлено 130 чел. (с 01 января по 01 сентября 2020 года – 85 чел.). Государственные услуги по профессиональной ориентации получили 1480 чел., по психологической поддержке - 209 чел., по социальной адаптации - 206 чел. Организовано 4 ярмарки вакансий. Всего в ярмарках приняли участие 139 человек. Организованы общественные работы для 131 безработных; заключено 10 договоров с предприятиями и организациями города. Для организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы заключено 11 договоров. Направлено на временные работы 37 человек, (инвалиды - 14 чел, граждане, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы - 2 чел, граждане предпенсионного возраста – 13 человек).

На 01.09.2021 года в банке вакансий 846 рабочих мест. Из них 603 - по рабочим профессиям, все вакансий с оплатой выше прожиточного минимума.

На 01.09.2021 года от 13 предприятий и учреждений муниципального района получены сведения о возможных сокращениях персонала в 2021 году в количестве 172 чел.

Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений РЕШИЛА:

1. Информацию начальника отдела ГКУ Юго-западный межрайонный центр занятости населения Мифтаховой Г.Р. о ситуации на рынке труда в МР Белебеевский район РБ и мерах по содействию занятости в 2021 году принять к сведению.

2. Рекомендовать ГКУ Юго-западный межрайонный центр занятости населения:

- активизировать взаимодействие с образовательными учреждениями, работодателями по целевому обучению необходимых специалистов, с последующим их трудоустройством;
- продолжить профориентационную работу с молодежью;
- продолжить работу по повышению правовой грамотности подростков и мотивации к легализации трудовых отношений.

3. Рекомендовать работодателям, профсоюзам:

- предпринять меры по недопущению сокращения численности работников, созданию дополнительных рабочих мест, пополнению Банка вакансий;
- изыскать возможность дополнительного трудоустройства инвалидов сверх квоты.

По второму вопросу повестки дня выступили:

1. **Абузов Ю.Г., управляющий ООО БЗ “Железобетон-Стронег”.** Он проинформировал присутствующих о том, что основным видом экономической деятельности является производство изделий из бетона для использования в строительстве. В организации разработана и функционирует система управления охраной труда, создана комиссия по охране труда, утверждено Положение о комиссии по охране труда, имеется план мероприятий по улучшению условий и охраны труда, а также имеются наглядные пособия по охране труда. Перечень должностей и профессий, подлежащих обучению по охране труда, утверждены, имеются подтверждающие документы о прохождении обучения по охране труда в аккредитованной обучающей организации руководителя и специалистов, своевременно проводятся инструктажи по охране труда. Все журналы пронумерованы, прошнурованы, подписаны и скреплены печатью учреждения, оформлены с соблюдением всех требований. За счет собственных средств своевременно проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников. Имеется утвержденный перечень профессий и работ, при поступлении на которые работник должен пройти предварительный медицинский осмотр, утвержденный список контингентов работников, подлежащих медицинским осмотрам, заведены журналы учета выдачи направлений на медосмотр, заключен договор с медицинской организацией на проведение медосмотра, а также имеется журнал предрейсового медосмотра водителей. Всем работникам по утвержденному перечню профессий и должностей своевременно выдается бесплатная спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты. Сертификаты соответствия на СИЗ, смывающие и (или) обезвреживающие средства имеются. Все работники ознакомлены с нормами выдачи СИЗ, на каждого работника заведены личные карточки учета выдачи СИЗ, смывающих и (или) обезвреживающих средств. Специальная оценка условий труда в организации проведена, имеется отчет о проведении СОУТ, сводная ведомость результатов проведения СОУТ, карты СОУТ. Все работники ознакомлены с результатами проведения СОУТ. По результатам СОУТ работникам, занятых на вредных и опасных участках работ, выплачивается денежная компенсация

взамен молока, предоставляются дополнительные дни отпуска в количестве 7 дней. Разработана программа «Нулевой травматизм». Финансирование мероприятий по охране труда ведется, журнал регистрации несчастных случаев имеется. Осуществляется обязательное страхование работников, своевременно и в полном объеме перечисляются страховые взносы на социальное медицинское и пенсионное обеспечение работников.

2. Косихин А.А., управляющий ООО «ИСК-Стронег». Он ознакомил присутствующих членов комиссии с информацией о состоянии условий и охраны труда. ООО «ИСК-Стронег» находится по юридическому адресу: 452000, г.Белебей, ул. Красная, д.114. Основным видом экономической деятельности (ОКВЭД-70.22) является консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления. В организации трудятся 14 работников, из них 10 женщин. Ответственным лицом по организации работы охране труда назначен главный инженер Мишутин Г. В. В организации разработана и функционирует система управления охраной труда, имеется план мероприятий по улучшению условий и охраны труда. В плане имеются пункты по профилактике немедицинского потребления наркотических и психотропных веществ, злоупотребления алкогольной и спиртосодержащей продукцией, употребление табака, также имеется оборудованный уголок по охране труда с наглядными пособиями. Создана комиссия по охране труда из 3 человек, утверждено Положение о комиссии по охране труда, имеются локальные акты о создании комиссии по обследованию технического состояния зданий и сооружений. Перечень должностей и профессий, подлежащих обучению по охране труда, утверждены, а также имеются подтверждающие документы (протокола, копии удостоверений) о прохождении обучения по охране труда в аккредитованной обучающей организации руководителя и специалистов; своевременно проводятся инструктажи по охране труда. Все журналы инструктажей пронумерованы, прошнурованы, подписаны и скреплены печатью учреждения, оформлены соблюдением всех требований. Обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников проводятся своевременно. Имеется утвержденный перечень профессий и работ, при поступлении на которые работник должен пройти предварительный медицинский осмотр, утвержденный список контингентов работников, подлежащих медицинским осмотрам, заведены журналы учета выдачи направлений на медосмотр, имеется договор с медицинской организацией на проведение медосмотра. Предварительный медосмотр проводится за счет работодателя, имеется журнал предрейсового медосмотра водителей, а также имеется заключительный акт, с уполномоченным на осуществление государственного контроля и надзора в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения. Имеется утвержденный перечень профессий и должностей, которым выдается бесплатная спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты. Сертификаты соответствия на СИЗ, смывающие и (или) обезвреживающие средства имеются. Все работники ознакомлены с нормами выдачи СИЗ, на каждого работника заведены личные карточки учета выдачи СИЗ, смывающих и (или) обезвреживающих средств. Специальная оценка условий труда в организации проведен, имеется отчет о проведении СОУТ, сводная ведомость результатов проведения СОУТ, карты СОУТ. Все работники ознакомлены с результатами проведения СОУТ. Разработана программа «Нулевой травматизм». Финансирование мероприятий по охране труда за 2020 год составило 21,5 тыс. рублей, т.е. на одного работника израсходовано 1,54 тыс. рублей. В 2020 году несчастных случаев на производстве не было. Журнал регистрации несчастных случаев имеется, но несчастных случаев не было.

3. Филипенко О.Е., управляющий ООО «Спецстроймонтаж-стронег». Он сообщил, что служба охраны труда в ООО «Спецстроймонтаж-Стронег» осуществляется согласно разработанных планов с разбивкой по кварталам и месяцам. Приказом по предприятию назначены лица, ответственные за обеспечение охраны труда, пожарной и промышленной безопасности в пределах порученных им участков работ. Имеется кабинет по охране труда, оснащенный необходимой литературой, стендами по вопросам охраны труда, оказанию первой медицинской помощи, средствами индивидуальной защиты. На предприятии разработано Положение о системе управления охраной труда, все специалисты предприятия ознакомлены под роспись. Организован трехступенчатый административно-общественный контроль над состоянием условий охраны труда в подразделениях. На предприятии действует комиссия по охране труда, все уполномоченные и члены комиссии обучены. Все работники застрахованы от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законом РФ «Об обязательном

социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Согласно требований п.п.2.1.6., 3.3. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденный Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 №1/29 при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда руководители и специалисты прошли внеочередную проверку знаний требований охраны труда в УКК «Белебеевский». Проведены внеплановые инструктажи и внеочередная проверка знаний требований охраны труда со всеми работниками предприятия. Согласно ст. 209 ТК РФ специализированной организацией ООО «Аналитик Эксперт» 18.03.2021 года разработан отчет о проведении оценки профессиональных рисков, разработан перечень мер по исключению, снижению или контролю уровней рисков негативного воздействия их на работников. Разработана и утверждена 04.08.2021 года управляющим программа по снижению рисков смерти от общих заболеваний на рабочих местах. В соответствии ст. 221 ТК РФ, «Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденными Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009г №290н все работники обеспечены бесплатной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. Проведена спецоценка условий охраны труда (СОУТ). По результатам СОУТ работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится компенсация, а также компенсационная выплата эквивалентной стоимости молока. На все профессии и виды работ разработаны инструкции по охране труда. Вводный инструктаж поступающих на работу ИТР и рабочих проводит специалист по охране труда, инструктаж на рабочем месте проводится линейными ИТР, назначенными приказом по предприятию. Программы вводного инструктажа и инструктажа на рабочем месте разработаны и утверждены управляющим. Соглашением по охране труда на 2021 год запланировано 7 мероприятий по улучшению условий труда на сумму 154.0 тыс. рублей, израсходовано 51.7 тыс. рублей. С водительским составом организован предрейсовый медицинский осмотр на основе заключенного договора с ГБУЗ РБ «Белебеевская ЦРБ». Организовано проведение обязательных при поступлении на работу и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), за счет средств предприятия, а так же внеочередных медицинских осмотров работников. В 2021 году специалистом по охране труда и комиссией ПДК проведено 16 различных проверок. В ходе которых выявлено 95 различных нарушений норм и правил по ОТ, часть замечаний устранялись в ходе проверок, остальные были устранены в указанные сроки. Строительно-монтажные работы на предприятии выполняются при наличии разработанных и утвержденных проектов производства работ, которые содержат конкретные решения по безопасности труда, предусматривающие технические средства и методы работ, обеспечивающие выполнение нормативных требований безопасности труда.

4. Лысков А.А., управляющий ООО «Строй-Дом». Он сообщил, что в организации трудятся 60 работников, из них 10 женщин. В организации согласно штатного расписания утверждена должность специалиста по охране труда, назначено ответственное лицо за организацию работы по охране труда. В организации разработана и функционирует система управления охраной труда, имеется утвержденный план мероприятий по улучшению условий и охраны труда. В плане мероприятий по улучшению условий и охраны труда имеются пункты по профилактике немедицинского потребления наркотических и психотропных веществ, злоупотребления алкогольной и спиртосодержащей продукцией, употребление табака, также имеется оборудованный уголок по охране труда с наглядными пособиями. Создана комиссия по охране труда из 4 человек, утверждено Положение о комиссии по охране труда. Перечень должностей и профессий, подлежащих обучению по охране труда, утверждены, а также у руководителей и специалистов имеются подтверждающие документы (протокола, копии удостоверений) о прохождении обучения по охране труда в аккредитованной обучающей организации в АНО ДПО УКК «Белебеевский», на рабочих местах своевременно проводятся все инструктажи по охране труда. С целью обучения и проверки знаний по охране труда назначена комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе 4 человек, имеются утвержденные программы обучений по охране труда по профессиям и видам работ. Все журналы инструктажей пронумерованы, прошнурованы, подписаны и скреплены печатью учреждения, оформлены с соблюдением всех требований. Своевременно проводятся обязательные

предварительные и периодические медицинские осмотры работников, имеется утвержденный перечень профессий и работ, при поступлении на которые работник должен пройти предварительный медицинский осмотр, утвержден список контингентов работников, подлежащих медицинским осмотрам, заведены журналы учета выдачи направлений на медосмотр, имеется договор с медицинской организацией (ГБУЗ РБ БЦРБ) на проведение медосмотра. Предварительный медосмотр проводится за счет средств работодателя, имеется журнал предрейсового медосмотра водителей с ООО «Медис», а также имеется заключительный акт с уполномоченным на осуществление государственного контроля и надзора в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения. Имеется утвержденный перечень профессий и должностей, которым выдается бесплатная спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты. Сертификаты соответствия на СИЗ, смывающие и (или) обезвреживающие средства имеются, все работники ознакомлены с нормами выдачи СИЗ, на каждого работника заведены личные карточки учета выдачи СИЗ, смывающих и (или) обезвреживающих средств, по условиям труда выдача бесплатного профилактического питания не предусмотрена. Специальная оценка условий труда в организации проведена, имеется отчет о проведении СОУТ, сводная ведомость результатов проведения СОУТ, карты СОУТ. Все работники ознакомлены с результатами проведения СОУТ. Организовано расследование и учет микротравм, полученных работниками в процессе производственной деятельности, утвержден Порядок расследования и регистрации микротравм, имеется журнал регистрации и учета микротравм, в связи с отсутствием микротравм, акты не составлялись. Проведение поведенческого аудита безопасности, расследование и учет микротравм, полученных работниками в процессе производственной деятельности, организовано. Разработана программа «Нулевой травматизм». Финансирование мероприятий по охране труда ведется, журнал регистрации несчастных случаев имеется.

Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений РЕШИЛА:

1. Информации Абузова Ю.Г., Косихина А.А., Филипенко О.Е., Лыскова А.А. принять к сведению.

По третьему вопросу повестки дня выступили Яхин Т.К., координатор стороны, представляющий администрацию МР Белебеевский район РБ, Коровкина А.Ю., председатель территориального объединения организаций профсоюзов МР Белебеевский район РБ, Линкевич Е.Т., председатель объединения работодателей МР Белебеевский район РБ. Они сообщили, что все вместе пережили сложный период, который заставил принимать новые, совершенно другие решения. Решения, направленные, прежде всего на охрану здоровья граждан. Врачи – инфекционисты в буквальном смысле слова первыми приняли удар новой коронавирусной инфекции на себя. Не растерялись перед неизведанным, выдержали, работали круглосуточно, они боролись за жизнь каждого. Медработниками при поддержке всех уровней власти, предприятий, предпринимателей в короткие сроки была создана необходимая база, методы лечения больных. Все граждане добровольно приняли условия «режима самоизоляции». Одной из ключевых задач стала помощь людям, оказавшим в данной ситуации. С поставленными задачами справились волонтеры. В целом, потенциал территории, субъектов экономики позволили пройти год без существенных провалов и потрясений. Ранее выбранный курс на развитие позволил поддержать предприятия малого бизнес, учреждения социальной сферы. В целом проект мер комплексной поддержки составил более 95-ти миллионов рублей. Действия муниципалитета в оказании имущественной помощи бизнесу, организации социальной поддержки населения получили высокую оценку от Главы Республики, наша практика признана лучшей в регионе в части антикризисного управления территориями. Одним из важных результатов проделанной совместной работы является сохранение рабочих мест, рост числа самозанятых. Без перерыва на пандемию работали коммунальные службы, строительный сектор. Завершен крупнейший проект по благоустройству общественных пространств, реконструировано территория городского пруда, благодаря поддержке руководства главы Республики, он стал одним из любимых уголков города наших граждан. А также продолжается работа по благоустройству публичных территорий. В планах создание современных площадок в «исторической» части города и рабочем поселке

Приютово. В поселке нефтяников и газовиков появился современный благоустроенный двор, построены детская площадка, пешеходные дорожки, бытовые и досуговые зоны, просторные парковки, широкие газоны. Дворовая территория стала комфортной для всех жильцов, людей пожилого возраста, любителей пеших прогулок. Жители данной дворовой территории сами приняли участие в благоустройстве своего двора – посадив деревья, отремонтировав скамейки, смонтировав новые входные подъездные козырьки. А также еще одним из востребованных мест отдыха жителей является Парк Славы р.п. Приютово. В дальнейшем будет расширена зона активного отдыха повышена его функциональность. На развитие района вложено более одного миллиарда двухсот миллионов рублей инвестиции в развитие местных производств. Отрадно, что наше градообразующее предприятие – завод «БелЗАН» скорректировал свою стратегию развития с учетом изменений рынка крепежа. Дальнейшее развитие завода определено рамками масштабного приоритетного инвестиционного проекта. В тренде и другие наши машиностроители - это завод «Автокомплект», «Белавтодеталь» начали использовать возможности федеральных и региональных институтов развития и поддержки отечественной промышленности. Одной из стратегических задач реального сектора экономики – стабилизирована численность работающих на производстве. Динамика численности является положительной и составляет более 16 тысяч человек. За 2020 год отгрузка субъектов экономики реального сектора составляет свыше 23-х миллиардов рублей. В сфере промышленности предприятиями отгружено продукции на сумму около 21-го миллиарда рублей. Инновационный подход сохранили аграрии района. В итоге производительность труда в целом выросла более чем на 30% и составила более трех миллионов трехсот тысяч рублей. Реализуются крупные инвестиционные проекты регионального масштаба – планомерно продолжается строительство животноводческих комплексов в Донском, Шаровском сельсоветах, а также набирает обороты «Северная Нива–Башкирия» на территории Максим-Горьковского, Ермолкинского сельских советов. В целях повышения эффективности деятельности растениеводства хозяйствами района увеличены в 2 раза (до 3-х тыс. гектаров) площади посевов элитными семенами, увеличен объем внесенных минеральных удобрений на 74%. Изменившаяся конъюнктура аграрного рынка, тенденции его развития подтолкнули прогрессивные хозяйства занимающиеся животноводством, к доли увеличению доли переработки продукции. Общая цель с аграриями максимально обеспечить наших граждан местной сельхозпродукцией, продукцией с высоким качеством и достойными потребительскими свойствами. В дальнейшем продолжить поддержку малым формам хозяйствования. В данном секторе производится около 70% валовой продукции сельского хозяйства. Необходимо активно использовать созданный задел по созданию объектов крупных агропромышленных холдингов, тесно сотрудничать с бизнесом для реализации такого рода проектов, необходимо масштабные центры переработки сельхозпродукции произведенной именно на нашей территории. Это позволит нам получить максимум преференции – от занятости населения с хорошей зарплатой и общего развития сельских территорий. Стабильность организации района планомерные шаги органов местного самоуправления в сферах благоустройства, повышения качества жизни населения, позволяет нам держать привлекательность территории для наших граждан на достойном уровне. Общими усилиями смогли снизить на четверть отток населения, но при этом остается проблема – снижения численности населения. Важной составляющей всего комплекса работы по увеличению численностью населения района является создание комфортных условия для жителей. Нужно переломить ситуацию с оттоком активной молодежи. Важно и дальше работать над формированием в сознании молодежи имиджа нашего района, как территория доброжелательной для молодых людей. Территория с достойными рабочими местами для активных, амбициозных людей. Снижение собственных доходов местного бюджета сдержало темпы модернизации материальной базы сферы образования, но все ключевые задачи выполнены. Запущен второй корпус школы № 15, корпус оснащен современным оборудованием, созданы условия для более качественного получения знаний, навыков старшеклассников. Педагоги достойно справились с

ограничениями эпидрежима прошлого года. Оперативно разработаны и эффективно внедрены новаторские методы дистанционного обучения. Школьники получили и продолжают получать необходимый объём знаний. Остается приоритетной задача по созданию и безотказному функционированию такой модели муниципального образования, которая позволит детям обеспечить достойные стартовые возможности при поступлении в высшие учебные заведения. Совместно ведется работа по воспитанию здорового поколения. В целом по району развивается 48 видов спорта. В течение последних 5 лет растет количество жители района систематически занимающихся физкультурой и спортом. Максимально эффективно принимаются решения вопросов развития спорта, создания востребованной инфраструктуры. В целях пропаганды массового спорта за последние четыре года построено 9 уличных спортивных площадок. Запущен зал для спортивной борьбы в башкирской гимназии. Необходимо комплексно модернизировать имеющиеся спортивные сооружения. При поддержке населения продолжают появляться спортивные площадки и в селах нашего района. Мы обязательно будем поддерживать и стимулировать такого рода инициативу. Такого рода проектах должны принимать участие непосредственно депутаты, руководители всех органов и конечно же главы поселений. Сегодня как никогда отчетливо, мы понимаем, что нельзя рассматривать удобства проживания жителей только со стороны развития образования, культуры, спорта, а необходима эффективная, современная система защиты здоровья. Наши медики достойнейшим образом, преодолели и продолжают преодолевать негативные вызовы. Остается проблема - нехватка медицинских кадров. Ежедневная наша забота приносит свои положительные результаты, ликвидирован дефицит врачей в области акушерства и гинекологии. Мы совместно с депутатским корпусом, в меру своих полномочий и возможностей решаем вопросы обустройства медиков, но вопрос структурного характера и их нужно решать совместно профильными ведомостями, мы все заинтересованы в этом. Наша задача о совершенствовании сети ФАПов на территории района. Общими усилиями построили два ФАПа в Ермолкинском и Семенкинском сельсоветах. Это существенный шаг в поддержке здоровья наших селян, необходимо не сбавлять темпов и в перспективе. Благодаря поддержке руководства Республики был завершён капитальный ремонт родильного дома. Медработники получили комфортные рабочие места, а самое главное наши уважаемые женщины получили возможность становиться матерями в родном районе. Мы выработаем системные решения по снижению смертности и улучшению здоровья населения. Основными задачами являются: повышение качества медицинской помощи, популяризация физической активности и здорового питания, стимулирование занятости и обеспечение активных форм досуга старшего поколения, обеспечения пожарной безопасности, обеспечение безопасности на дорогах. За последние годы проделана масштабная работа по благоустройству территорий населенных пунктов района с целью создания удобных условий проживания. В районе активно реализуются государственные проекты: «Формирование современной городской среды», «Программа поддержки местных инициатив», «Башкирский дворик». Начала действия проектов по благоустройству дворовых и общественных территорий, изменен облик 30-ти дворовых площадок, 31 общественной территории и зоны массового отдыха людей. Совместно с жителями продолжается участие в программе ремонта подъездов в многоквартирных домах. В результате отремонтировано 57 подъездов в Белебее и Приютово. За счет местного бюджета продолжают мероприятия по качественному улучшению уличного освещения сельских и городских поселений, продолжается благоустройство общественных территории и зон отдыха, дворов, капитальный ремонт инженерных сетей, многоквартирных домов и подъездов.

Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений РЕШИЛА:

1. Информацию координатора ТТК со стороны администрации Яхина Т.К., координатора ТТК со стороны профсоюзов Коровкиной А.Ю., координатора ТТК со стороны работодателей Линкевича Е.Т. принять к сведению.

2. В рамках реализации Территориального трехстороннего соглашения между территориальным объединением организаций профсоюзов МР Белебеевский район РБ, объединением работодателей МР Белебеевский район РБ и Администрацией МР Белебеевский район РБ на 2020-2022 годы сторонам принять меры по выполнению принятых обязательств.

По четвертому вопросу повестки дня выступил Усаков В.Н., заместитель главы администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан. Он отметил, что на территории муниципального района сельскохозяйственную деятельность осуществляют 14 предприятий различных организационно-правовых форм, из них 11 субъектов малого и среднего предпринимательства. Среднесписочная численность работников сельскохозяйственных предприятий составляет 202 человека, в том числе крупных и средних предприятий – 74 человека.

По оперативным данным за 7 месяцев текущего года среднемесячная заработная плата по полному кругу сельскохозяйственных организаций составила 28 079 рублей (109,4% к соответствующему периоду прошлого года), просроченной задолженности по заработной плате перед работниками отсутствует.

Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений РЕШИЛА:

1. Информацию заместителя главы администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан Усакова В.Н. принять к сведению.

2. Руководителям сельскохозяйственных предприятий продолжить работу по повышению уровня заработной платы и недопущения задолженности по выплате заработной платы работникам.

По пятому вопросу повестки дня выступил Ишмурзин Р.Р., главный врач ГБУЗ РБ «Белебеевская центральная районная больница». Он отметил, что с 01.01.2021г по 03.09.2021 года прошли первый этап диспансеризации 7982 человек, это 47,6% от числа подлежащих (16756 человек). Из числа полностью завершивших диспансеризацию 46,0% мужчин (3665чел.) и 54,1% женщин (4317чел.). Социальная структура населения, прошедшего диспансеризацию: работающие граждане – 43,4% (3469 чел.), неработающие – 56,1% (4482 чел.), обучающиеся в организациях по очной форме обучения – 0,4% (31 чел.). Распределение граждан, прошедших диспансеризацию по группам состояния здоровья:

I группа – 516 чел. (6,4%) (граждане, у которых не установлены хронические неинфекционные заболевания, при низком риске сердечно-сосудистых заболеваний);

II группа – 2143 чел. (26,8%) (граждане, у которых не установлены хронические неинфекционные заболевания, но которые имеют высокий и очень высокий риск сердечно-сосудистых заболеваний);

IIIа группа – 5200 чел. (65,1%) (граждане с сердечно-сосудистыми, онкологическими, бронхолегочными заболеваниями, сахарным диабетом, которым требуется постоянное диспансерное наблюдение);

IIIб группа – 123 чел. (1,5%) (граждане с другими заболеваниями, которым требуется диспансерное наблюдение).

По результатам диспансеризации, назначено лечение - 663 человек. Направлено: на дополнительное обследование, не входящее в объем диспансеризации - 0 человек, на получение специализированной в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи – 0 человек, на санаторно-курортное лечение – 555 человек. Согласно данным мониторинга диспансеризации с 01.01.2021 по 03.09.2021 года впервые выявлено при проведении диспансеризации 663 случаев заболеваний. Структура впервые выявленных заболеваний: наибольший удельный вес приходится на болезни системы кровообращения – 79,6% (528 чел.), болезни органов пищеварения – 8,3% (55 чел.), болезни органов дыхания – 6,7 % (45 чел), болезни эндокринной системы – 1,8 % (12 чел), новообразование – 0,15 % (1 чел), глаукома – 3,3 % (22 чел). С 01.01.2021г. по 03.09.2021 года на второй этап диспансеризации направили - 1875 чел. (23,5%), из них завершили 2 этап - 1640 чел. (87,5%). План 1 этапа скрининга КРР на 2021 год - 4839 исследований, прошли – 3410 чел (70,4%), выявлено с положительным результатом на скрытую кровь - 185 чел. (5,5%). Прошли колоноскопию - 119 чел. (64,3%). План 2 этапа скрининга КРР на 2021 год -176 чел., выявлено положительных на скрытую кровь – 185 чел. (105,1%).

Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений РЕШИЛА:

1. Информацию главного врача ГБУЗ РБ «Белебеевская центральная районная больница» Ишмурзина Р.Р. принять к сведению.

2. Продолжить работу согласно утверждённому Приказу Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 №302н по проведению диспансеризации в МР Белебеевский район РБ.

Координатор территориальной трехсторонней
комиссии по регулированию социально-
трудовых отношений

Секретарь комиссии

Координатор стороны, представляющей администрацию
Координатор стороны, представляющей профсоюзы
Координатор стороны, представляющей работодателей




И.А. Бадретдинов

А.К. Асанова





Т.К. Яхин

А.Ю. Коровкина

Е.Т. Линкевич

ПРОТОКОЛ № 4
заседания Координационного совета по охране труда
муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан

г. Белебей

«28» сентября 2021г.

Присутствовали:

Председатель
Координационного
совета:
Секретарь
Координационного
совета:
Члены
Координационного
совета:

Гумеров Н.К., заместитель главы администрации
муниципального района Белебеевский район Республики
Башкортостан.

Асанова А.К., специалист по труду ГКУ Юго-западный
межрайонный центр занятости населения Министерства семьи и
труда РБ

Гумеров А.Р., главный инженер отдела сельского хозяйства
администрации муниципального района Белебеевский район
Республики Башкортостан;

Ишмурзин Р.Р., главный врач ГБУЗ РБ Белебеевская ЦРБ;

Гайфуллин Р.М., начальник отдела ГКУ Юго-западный
межрайонный центр занятости населения Министерства семьи и
труда РБ;

Галяутдинова Г.А., заместитель начальника Белебеевского
территориального отдела Управления Роспотребнадзора по
Республике Башкортостан;

Варламова Л.В., специалист по охране труда муниципального
автономного учреждения культуры «Центральная библиотека»
городского поселения город Белебей муниципального района
Белебеевский район Республики Башкортостан;

Коровкина А.Ю., председатель Совета председателей
профсоюзных организаций муниципального района Белебеевский
район Республики Башкортостан.

Приглашенные:

Искандарова Р.Ф., генеральный директор ООО «МЦ МЕГИ
БЕЛЕБЕЙ»

Галимова Л.М., директор Белебеевского филиала № 10 ГУ-РО
ФСС РФ по Республики Башкортостан

Зотов А.В., директор АНО ДПО УКК «Белебеевский»

Якушин В.В., директор ООО НПФ «СЭМС»

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об организации и проведении обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников предприятий муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан.

2. О финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников страхователей – предприятий, организаций МР Белебеевский район РБ за счет средств по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3. Об организации и проведении обучения по охране труда работников организаций муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан в аккредитованных обучающих организациях.

4. О состоянии условий и охраны труда, профессиональной заболеваемости, уровне производственного травматизма в организациях МР Белебеевский район РБ по результатам обследований и анализа состояния условий и охраны труда в 3 квартале 2021 года.

По первому вопросу слушали:

1. Ишмурзина Р.Р., главного врача ГБУЗ РБ «Белебеевская ЦРБ». Он отметил, что предварительные и периодические медицинские осмотры работающего населения в ГБУЗ РБ Белебеевская ЦРБ проводятся в двух подразделениях (поликлиника №1 и поликлиника р.п. Приютово) в соответствии с лицензией № ЛО-02-01-008099, выданной Министерством

здравоохранения Республики Башкортостан от 21.12.2020 года. В проведении медицинских осмотров принимают участие 60 врачей, прошедших 72-х часовую подготовку по программе «Организация и проведение предварительных и периодических медицинских осмотров». В ГБУЗ РБ Белебеевская ЦРБ медицинские осмотры проводятся в соответствии с действующим приказом Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021г. №29н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследование), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда». За 8 месяцев текущего года медосмотры прошли 1188 человек, из них 754 женщины или 69,8% от прошедших периодический медицинский осмотр. Информация после прохождения периодических медицинских осмотров в частных клиниках о выявленных заболеваниях, о лицах, нуждающихся в дополнительном обследовании и лечении, нуждающихся в санаторно-курортном, а также имеющих временные или постоянные медицинские противопоказания к работе до лечебного учреждения не доходят. Эти заболевания в дальнейшем выявляются на приеме у врачей в случае обострения. Впервые выявлено хронические соматические заболевания у 50 работающих, впервые установлено профзаболевания у 1 человека. За 8 месяцев 2021 года периодический медицинский осмотр в ГБУЗ РБ Белебеевская ЦРБ прошли 15 предприятий и учреждений. Из бюджетных учреждений прошли медицинский осмотр 7 учреждений. Из 1188 прошедших периодический медицинский осмотр за 8 месяцев 2021 года в ГБУЗ РБ Белебеевская ЦРБ выявлены следующие результаты: 61 человек нуждаются в амбулаторном обследовании и лечении, 45 человек нуждаются в санаторно-курортном лечении, 90 человек нуждаются в стационарном обследовании и лечении, 170 человек нуждаются в диспансерном наблюдении у врачей по месту жительства, т.е. у участковых терапевтов.

2. Искандарову Р.Ф., генерального директора ООО «МЦ МЕГИ БЕЛЕБЕЙ». Она сообщила, что порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда регламентирован приказом Министерством здравоохранением Российской Федерации от 28.01.2021г. № 29н обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры. В 2021 году периодические медицинские осмотры провели у работников 61 организации. Общая численность работников, прошедших медосмотр, составляет 5712 человек (ГБОУ Белебеевская коррекционная школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, ООО «ДОК, МАУ ДО Детская школа искусств № 1 г. Белебей, МАДОУ детский сад компенсирующего вида №29 «Дюймовочка» г. Белебей, ГАПОУ РБ «Белебеевский медицинский колледж», ООО «БелЗАН МЕТ, МБОУ ООШ имени Героя Советского Союза В.Ф. Тарасенко д. Шаровка, МАДОУ детский сад комбинированного вида № 39 «Радуга» г. Велебей, ГБОУ Белебеевская коррекционная школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, ФГБУ санатория «Глуховская» Минздрава России РФ, МАДОУ детский сад комбинированного вида №14 «Ласточка» р.п. Приютово, МАОУ СОШ №41 имени Аксаковой Ольги Григорьевны с. Аксаково, ООО «Сельскохозяйственного предприятия «Нерал-Матрикс», МАОУ школа-интернат основного общего образования г.Белебей, МАОУ СОШ №8 г.Белебей, МАУ ФСН «Чемпион», МАОУ дополнительное образование ЦДТ р.п. Приютово, МАУ культуры Кинотеатр «Мир кино», Администрация сельского поселения Донской сельсовет, ООО «БелАвтодеталь», МАОУ СОШ №7 р.п. Приютово, АО «БелЗАН», ООО «БелЗАН Сервис», ЗАО «Белспринг», ООО «БелЗАН МК», МАДОУ детский сад комбинированного вида № 35 «Теремок» р.п. Приютово и др.). Выявлены следующие результаты нуждающихся: 512 человек нуждаются в амбулаторном обследовании и лечении; 98 человек нуждаются в санаторно-курортном лечении; 62 человек нуждаются в стационарном обследовании и лечении; 620 человек нуждаются в диспансерном наблюдении; 47 человека нуждаются в центре профпатологии; 5 человек в группе риска по развитию проф. заболевания. Впервые выявлено во время проведения медицинского осмотра 546 работников с классом заболевания по МКБ-10: новообразования С00-D48-17 чел., болезни крови D50-D89 -74 чел., болезни эндокринной системы E00-E90- 23 чел., болезни нервной системы G00-G99- 11 чел., болезни глаз H00-H59-19 чел., болезни систем кровообращения I 00-I 99 – 249 чел., болезни органов дыхания J 00-J 98.0 – 13 чел., болезни органов пищеварения K00-K93 – 23 чел., болезни КМС M00-M19 – 79 чел., болезни крови MBP N 00-N 99 – 38 чел.

Заслушав информации Ишмурзина Р.Р., Искандарову Р.Ф. члены Координационного совета по охране труда МР Белебеевский район РБ решили:

- обеспечить выполнение требований приказа Минздрава РФ от 28.01.2021 N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медосмотров работников, предусмотренных ч. 4 ст. 213 ТК РФ, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры" и приказа Минтруда и Минздрава РФ от 31.12.2020 N 988н/1420н "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медосмотры при поступлении на работу и периодические медосмотры".

По второму вопросу слушали Галимову Л.М., директора Белебеевского филиала №10 ГУ-РО ФСС РФ по Республики Башкортостан. Она информировала членов Совета о том, что ФСС может возместить часть расходов на мероприятия по охране труда в рамках программы софинансирования предупредительных мер по сокращению травматизма и профзаболеваний. Финансовое обеспечение на проведение мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в 2021 году осуществляется в соответствии с Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными приказом Минтруда России от 10.12.2012 № 580н. Разъяснения ФСС как применять Правила даны в письме ФСС России от 14.03.2018 N 02-09-11/14-05-5136. Для организаций, у которых численность работников не более 100 человек, и кто в течение двух последовательных лет, предшествующих текущему году, не проводил мероприятий за счет ФСС, предусмотрена возможность использовать 20 процентов от суммы взносов "на травматизм" за три последовательных года, предшествующих текущему году, за вычетом расходов на выплату обеспечения за тот же период, но не более суммы взносов "на травматизм", подлежащей перечислению в текущем году. Сумма, разрешенная страхователю на финансовое обеспечение предупредительных мер, может быть направлена по усмотрению страхователя на проведение следующих видов мероприятий: проведение специальной оценки условий труда; приобретение работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств; санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами; проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников; обучение по охране труда отдельных категорий работников; приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов); приобретение страхователями аптечек для оказания первой помощи. Приказом Минтруда от 23.06.2020 №365н «О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Минтруда России от 10 декабря 2012г. № 580н» расширен перечень предупредительных мер, расходы на которые работодатель может возместить за счёт сумм страховых взносов. В него включили приобретение масок, перчаток, термометров, дезинфицирующих средств, а также проведение лабораторного обследования работников на COVID-19. Размер компенсации составил до 20 процентов страховых отчислений организации за 2019 год. В условиях реализации комплекса ограничительных мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции работодатели смогли обратиться с заявлением о компенсации в территориальный орган ФСС по месту регистрации до 1 ноября 2021 года. В 2021 году на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников в счет начисляемых страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний выделено 94 организациям Белебеевского района 6 834 418,0 тыс. рублей (2020 год - 95 организаций 6 315 205,0 тыс. рублей), что больше на 519,2 тыс. рублей к прошлому году. Это такие организации, как АО «БелЗАН» - 2 911,2 тыс. рублей, ОАО «Белебеевский молочный комбинат» - 512,4 тыс. рублей, ООО «БелЗАНмет» - 253,3 тыс.

рублей, ООО «БелЗАНСервис» - 234,8 тыс. рублей, ООО НПП «АММА» - 226,5 тыс. рублей, ООО «Северная НИВА Башкирия» - 191,5 тыс. рублей,

Заслушав информацию Галимовой Л.М. члены Координационного совета по охране труда МР Белебеевский район РБ решили:

1. Информацию о финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами предприятий и организаций муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан за счет средств по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний принять к сведению.

2. Рекомендовать руководителям предприятий и учреждений в полной мере использовать механизм частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование.

3. Продолжить работу по информированию работодателей о возможности финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

По третьему вопросу слушали:

1. Якушина В.В., заместителя генерального директора Учебного центра «СтройЭнергоМонтажСервис». Он отметил, что учебный центр «СтройЭнергоМонтажСервис» оказывает образовательную деятельность на основании лицензии № 3462 от 10.12.2015г., выданной Управлением по контролю и надзору в сфере образования Республики Башкортостан. Обучение работников по охране труда проводится в соответствии с реестром аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда. Виды деятельности, осуществляемые Учебным центром «СЭМС»: обучение руководителей и специалистов предприятий и организаций по охране труда, пожарно-техническому минимуму, экологической безопасности, в области ГОиЧС; предаттестационная подготовка руководителей и специалистов по промышленной безопасности, электро-и энергетической безопасности; профессиональное обучение рабочих нефтегазодобывающего, нефтеперерабатывающего комплекса, газового хозяйства, транспорта, в области строительства и жилищно-коммунального хозяйства, в области образования. Организация располагает необходимой материально-технической базой, включая современные аудитории, аудиовизуальные средства обучения, оргтехнику, копировальные аппараты. Материальная база соответствует санитарным и техническим нормам и правилам и обеспечивает проведение лекционных и практических занятий слушателей, предусмотренных учебным планом реализуемой программы. Применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий: каждый слушатель в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационно-образовательной среде, содержащей все электронные образовательные ресурсы, перечисленные в дисциплинах программы. Специальные помещения представляют собой учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации. Имеются помещения для самостоятельной работы и помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования. Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации слушателей. Для проведения занятий лекционного типа имеются наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации, соответствующие программам учебных курсов, учебных тем. Учебный центр обеспечен необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения (состав определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и подлежит ежегодному обновлению). Квалификация руководящих и педагогических работников соответствует квалификационным характеристикам, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, разделе "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования", утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.01.2011 №1н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской

Федерации 23.03.2011. регистрационный № 20237). Реализация образовательных программ предусматривает различные виды учебных занятий и форм (лекции, практические занятия, круглые столы, мастер-классы, деловые игры, тренинги, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации и др.). Слушателям и выпускникам Учебного центра выдаются документы установленного образца, на основании полученных документов они трудоустраиваются на предприятия города Белебея и Белебеевского района, Республики Башкортостан и Российской Федерации. Долгие годы Учебный центр сотрудничает с Центрами занятости районов Республики Башкортостан и городов Российской Федерации в рамках профессионального обучения безработных граждан по различным направлениям. Проведя анализ деятельности Учебного центра выявили, предоставление услуг в сфере образования позволяет слушателям сделать правильный выбор при получении образования и трудоустройстве. Учебный центр проводит активную работу в сфере обучения работников организаций по охране труда. Представительства Учебного центра «СтройЭнергоМонтажСервис» успешно функционируют в разных городах и районах Республики Башкортостан и за его пределами: Туймазы, Раевский, Чишмы, Уфа, Янаул, Белорецк, Киргиз-Мияки, Уфа, Самара, Саратов, Краснодар, Ростов-на-Дону, Санкт-Петербург.

2. Зотова А.В., директора АНО ДПО УКК «Белебеевский». Он отметил, что учебно-курсовой комбинат занимается обучением по охране труда и промышленной безопасности, а так же подготовкой рабочих кадров. Учебный комбинат занесен в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда. В учебном заведении подобран преподавательский состав с большим стажем и богатейшим опытом работы, который проходит ежегодное повышение квалификации. Обучение по охране труда проводит кандидат технических наук и преподаватель с медицинским образованием. Приказом по УКК создана аттестационная комиссия по проверке знаний по охране труда в составе 6 человек, члены которой прошли проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке. Работа комиссии и оформление протоколов проверки знаний проводятся в соответствии с требованиями «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций». Программы обучения актуализированы и согласованы с Министерством семьи и труда РБ. Классы оснащены необходимым оборудованием, инструментами, приборами и наглядными пособиями. Имеются плакаты, макеты, аудио- и видеотехника для демонстрации слайдов и видеофильмов, тренажеры и другие технические средства обучения и проверки знаний. Имеется тренажер для практических занятий по оказанию первой помощи пострадавшим. Кабинет для проведения занятий по охране труда укомплектован необходимой нормативной и технической литературой, а также учебниками и нормативными актами по охране труда. В 2019 году обучение и проверку знаний по охране труда прошли 630 работников организаций. В количественном соотношении по основным видам экономической деятельности обучение прошли: обрабатывающие производства 201 человек, строительство 15 человек, образование – 115 человек, сельское хозяйство – 109 человек, торговля – 10 человек, здравоохранение - 68 человек, деятельность административная – 35 человек, водоснабжение; водоотведение – 21 человек, прочие виды деятельности – 56 человек.

По четвертому вопросу слушали Асанову А.К., специалиста по труду ГКУ Юго-западный межрайонный ЦЗН Министерства семьи и труда РБ. Она сообщила, что в соответствии со статьей 216 Трудового кодекса Российской Федерации и Планом работы ГКУ Юго-западный межрайонный центр занятости населения Министерства семьи и труда РБ на 3 квартал 2021 года обследованы условия и охрана труда в 12 организациях муниципального района (ГБПОУ Белебеевский гуманитарно-технический колледж, МАДОУ детский сад с. Знаменка, ГБПОУ Белебеевский колледж механизации и электрификации, МАУ санаторий - профилакторий «Здоровье», ООО «Шкаповское газоперерабатывающее предприятие», ИП Багаутдинов С.Б, ООО «Экодент», ООО Медицинский центр «Фемина», ИП Козорезова Н.Д, ООО «Витязь», ООО «РЦ «Ангел», ИП Потапова Н.А). В ходе проведения обследований выявлены наиболее распространенные нарушения требований охраны труда:

- отсутствие необходимой нормативно-технической и справочной документации по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ);

- необеспечение СИЗ работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- непроведение предварительных (при поступлении на работу) медицинских осмотров либо их проведение за счет самих работников;
- непроведение или нарушение периодичности проведения медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- непроведение психиатрических освидетельствований отдельных категорий работников;
- допуск к работе без проведения предварительного обучения и инструктажа;
- нарушения при проведении инструктажа, формальный подход к проведению инструктажа; проведение инструктажа простым сбором подписей;
- отсутствие разработанных программ обучения и аттестационных билетов;
- непроведение периодического обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим;
- эксплуатация машин, механизмов и оборудования с нарушением установленных норм;
- отсутствие или разработка технической, технологической и иной документации с нарушением установленных норм;
- неудовлетворительное содержание рабочих мест;
- не ознакомление работников с результатами СОУТ.

Заслушав информацию Асановой А.К., специалиста по труду ГКУ Юго-западный межрайонный ЦЗН Министерства семьи и труда РБ, решили:

Рекомендовать руководителям учреждений и организаций:

В связи с поэтапным вступлением с 01.01.2021 года в действие новых Правил по охране труда:

- внести изменения в локальные акты (инструкции по охране труда, программы проведения инструктажа, программы обучения, экзаменационные билеты по проверке знаний требований охраны труда);
- провести внеплановые инструктажи с работниками;
- организовать обучение с внеочередной проверкой знаний.

Председатель Координационного совета



Н.К. Гумеров

Секретарь Координационного совета



А.К. Асанова